

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Профсоюзной группы
МБДОУ ПГО «Детский сад № 69
комбинированного вида»
И.Н.Петрова И.Н.Петрова

« 01 » 19 Июня 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ ПГО «Детский сад № 69
комбинированного вида»
Е.Н.Орехова Е.Н.Орехова

Приказ № 121/10710
« 04 » 12 2021 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Полевского городского округа
«Детский сад № 69 комбинированного вида»
на 2022 - 2026 г.г.

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
« 02 » 12 2021 г.
Протокол № 2

Рассмотрено на заседании
Административного совета
« 04 » 12 2021 г.
Протокол № 63

г.Полевской
2022 г.

Содержание
Программы развития
МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида»
на 2022-2026 годы

	Содержание	Страница
1.	Пояснительная записка	2
2.	Паспорт Программы развития на 2022-2026 г.	4
3.	Информационная справка об учреждении	7
4.	Анализ деятельности МБДОУ	10
4.1	Анализ освоения содержания основной образовательной программы.	12
5.	Результаты SWOT –анализа потенциала МБДОУ	12
6.	Концепция и стратегия развития МБДОУ	15
7.	Содержание и направления по реализации программы развития	17
8.	Прогнозируемый результат реализации Программы развития	20
9.	Оценка результативности инновационной деятельности	21
10.	Финансовый план реализации «Программы развития» (выделенные и планируемые денежные средства)	24

1. Пояснительная записка

Программа развития МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида» г. Полевской (далее – ДОУ) – локальный акт образовательной организации, определяющий стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания.

Основными приоритетами развития образования в национальной образовательной инициативе названы:

1. Внедрение профессиональных стандартов.
2. Система поддержки талантливых детей и организации совместного образования детей инвалидов и здоровых детей (инклюзивное образование) в общеразвивающих, комбинированных и компенсирующих группах ДОУ.
3. Развитие воспитательского потенциала.
4. Здоровье дошкольников.

Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела не только актуальный, но и значимый характер. В современных условиях реформирования образования ДОУ представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом, осваивая которое дошкольное образовательное учреждение становится мощным средством социализации личности. Особую значимость, в связи с этим, приобретает планирование работы образовательного учреждения.

Необходимость корректировки и введение данной программы, также обусловлена пересмотром содержания образования в ДОУ, внедрением профессиональных стандартов, разработкой и внедрением новых подходов и педагогических технологий.

Мониторинг запросов родителей в сфере образования и воспитания показал, что родители недостаточно информированы о формах взаимодействия ДОУ и семьи и по мере возможности принимают участие в совместных мероприятиях. Причём степень их участия прямо пропорциональна степени их информированности и заинтересованности. Анализ проводимых опросов и анкетирования определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливают на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей. Оптимизация модели взаимодействия ДОУ и семьи связана как с желанием родителей поднять уровень развития детей, укрепить их здоровье, развить у них те или иные способности, подготовить их к обучению в школе, так и с изменениями в системе образования. Разрабатывая пути обновления педагогического процесса, будем учитывать тенденции социальных преобразований в городе, изменения в образовании, запросы родителей, интересы детей, профессиональные возможности педагогов.

Программа как проект перспективного развития ДОУ призвана:

- обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- объединить усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы.

Выполнение муниципального задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Результатом работы ДОУ по направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования. В целом она носит инновационный характер и направлена на развитие, а не только функционирование образовательного учреждения. Отношение результатов деятельности образования к потребностям ребенка, общества, позволяет судить о востребованности образовательной деятельности как показателей ее эффективности.

2. Паспорт Программы развития на 2022-2026 г.

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 69 комбинированного вида» на 2022-2026 г.
Основания для разработки программы, нормативные документы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон от 21.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»); 2. Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в РФ»; 3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; 4. Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; 5. Постановление Правительства РФ от 29.12.2016 № 1532 «Об утверждении государственной программы РФ «Реализация государственной национальной политики»; 6. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования»; 7. Закон Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области» (с изменениями от 29.07.2021 № 81-ОЗ); 8. Постановление Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года»; 9. Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 30.03.2018 № 162-Д «Об утверждении Концепции развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 года»; 10. Постановление Правительства Свердловской области от 18.09.2019 № 588-ПП «Об утверждении стратегии развития образования на территории Свердловской области до 2035 года»;
Разработчики программы	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа «Детский сад № 69 комбинированного вида» Заведующий, старшие воспитатели, метод совет, коллектив ДОУ.
Назначение программы	<ul style="list-style-type: none"> • Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы за предыдущий период. • В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации образовательного процесса, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.
Цель	Создание условий для повышения качества образования в ДОУ через систему интеграции, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

Задачи	<ol style="list-style-type: none">1. Создание условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС ДО, через разностороннее, полноценное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей и возможностей (в том числе одарённых детей, детей с ОВЗ и инвалидов)2. Создание материально-технических, психолого- педагогических и кадровых условий в рамках организации внутренней системы качественного образования в учреждении.3. Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе в рамках экспериментальной и инновационной деятельности.4. Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов МБДОУ, через формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.5. Развитие системы управления учреждения на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом.
---------------	--

Основные функции Программы	<ul style="list-style-type: none"> - определяет стратегию развития детского сада; - выделяет приоритетные направления работы; - ориентирует всю деятельность на конечный результат.
Принципы образовательной деятельности ДОУ в рамках программы Развития на 2022-2026 гг.	<ul style="list-style-type: none"> • Принцип системности – целостный подход, взаимодействие и соответствие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата – развития личности ребенка. • Принцип развивающего образования опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик. • Принцип индивидуализации и дифференциации предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых. • Принцип – гуманизации – это утверждение преходящей ценности человека, его становление и развитие. • Принцип увлекательности – является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме. • Принцип вариативности предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка. • Принцип активности – предполагает освоение ребенком программы через собственную деятельность под руководством взрослого.
Сроки выполнения и этапы реализации программы	<p>Программа будет реализована в 2022-2026 годы в три этапа.</p> <p><u>1-ый этап – подготовительный (2022-2023 г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; - оптимизация условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; - начало реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства. <p><u>-переход на реализацию ФОП ДО в ДОО</u> https://69pol.tvoysadik.ru/upload/ts69pol_new/files/50/61/5061d847c38926442f0b2ad5482e0600.pdf</p> <p><u>2-ой этап – практический (2024-2025 г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - апробирование модели, обновление содержания организационных форм, педагогических технологий; - постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития; - коррекция мероприятий. <p><u>3-ий этап – итоговый (2025-2026 г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов; - анализ достижения цели и решения задач, обозначенных в Программе развития.

Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение качества образования в рамках обеспечения полноценного личностного развития, физиологического и психологического благополучия ребенка в переходный период от дошкольного воспитания к школе.2. Совершенствование системы управления качеством образования в учреждении, а также обеспечения всех участников образовательного процесса и общества в целом объективной информацией о состоянии системы образования на различных уровнях и тенденциях развития.3. Трансляция результатов инновационной и экспериментальной деятельности педагогического коллектива МБДОУ в муниципальной и региональной системах образования4. Повышение мотивации профессиональной деятельности педагогов учреждения, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.5. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение
--	---

	компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада через установление партнерских отношений
Финансовое обеспечение программы	Осуществляется в пределах текущего финансирования. Областного и муниципального (субсидии). Внебюджетных средств.
Система организации контроля за выполнением программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Постоянный контроль выполнения Программы осуществляет администрация учреждения. 2. Метод совет разрабатывает ежегодные планы мероприятий с указанием ответственных за реализацию отдельных проектов, представляет их на Педагогическом совете. 3. Освещение хода реализации Программы (по результатам отчетов) на сайте образовательного учреждения, на конференциях и семинарах разного уровня и др. 4. Ежегодные отчеты на педагогических советах дошкольного образовательного учреждения, родительских собраниях и сайте МБДОУ. 5. Результаты контроля и отчёты о проведённых мероприятиях, публичные доклады руководителя образовательного учреждения публикуются на сайте МБДОУ ежегодно.

3. Информационная справка об учреждении

Общая информация	
Название образовательного учреждения (по уставу)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа «Детский сад № 69 комбинированного вида»
Тип ОУ	образовательное учреждение
Вид ОУ	дошкольное образовательное учреждение
Год основания ДОУ	1990
Юридический адрес	Россия, 623382, Свердловская область, г.Полевской, микрорайон Зеленый Бор-1, 25.
Телефон	(834350) 3-11-43
Электронная почта	dc_69@mail.ru
Фамилия, имя, отчество руководителя	Орехова Елена Николаевна
Старший воспитатель	Жданова Татьяна Николаевна, Рушенцева Елена Владимировна, Томилова Анна Владимировна
Устав	от 30.03.2014 г.
Лицензия	Серия 66Л01 № 0006659 от 04.03.2019 г.
Формы государственного общественного управления	Педагогический совет, Общее собрание трудового коллектива, ОМС Управление образованием ПГО, общее собрание родителей, родительский комитет.
Содержание дошкольного образования образовательные и воспитательные программы	<p>Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида» <u>Федерального уровня:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Примерная основная образовательная программа дошкольного образования; - Примерная основная образовательная программа дошкольного образования «Истоки» (Научный руководитель Парамонова Л.А.); - Примерная основная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы», под

	<p>ред.Вераксы Н.Е., Комаровой Т.С., Васильевой М.А.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Примерная рабочая программа воспитания для образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования; <p><u>Парциальные программы:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Обучение и воспитание детей с фонетико-фонематическим недоразвитием речи (Филичева Т.Б., Каше Г.А., Чиркина Г.В.). - «Цветные ладошки» программа художественно-эстетического развития детей с 2-7 лет в изобразительной деятельности (Лыкова И.А.); - «Культура здоровья дошкольников» (Юматова Д.Б); - Программа по музыкальному воспитанию детей дошкольного возраста «Ладушки» (Каплунова И.М., Новоскольцева И.А.).
Дополнительные образовательные услуги	<ul style="list-style-type: none"> - «Студия 3D моделирования «Город ТИКО – мастеров»; - Робототехника; - «Оздоровительное плавание» - «Детский фитнес» - «Здоровячок» (по профилактике нарушений опорно – двигательного аппарата) - Театральная студия «Страна чудес» - Мультстудия «Фантазёры» - «Учимся говорить правильно» (индивидуальные, групповые); - Ментальная арифметика; - Логоритмика «Логонотки»
Традиции детского сада	<ul style="list-style-type: none"> - Олимпийские игры; - Родительский клуб «Счастливые родители», «Клуб выходного дня»; - Проектная деятельность; - Недели здоровья; - Детско-родительская научно-практическая конференция; - Военно-патриотическая игра «Зарничка»; - спортивно-семейные соревнования; - Социальные, экологические акции - Праздники
Связь с социумом	<p>Коллектив нашего детского сада тесно сотрудничает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ГБУ СО ЦППМСП «ЛАДО»; - МАОУ ПГО «Политехнический лицей «Эрудит»; - Сетевое взаимодействие с ДОО ПГО; - Детская городская библиотека.
Модель МАОУ (количество групп, структурных подразделений, дополнительных помещений, режим работы общий, ГКП)	<p>Проектная мощность детского сада – 35 групп Фактическая мощность — 35 групп В дошкольном учреждении функционирует - 30 групп Из них (на 2020 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> - с 1 до 2 лет - 2 группы - с 2 до 3 лет - 5 групп - с 3 до 4 лет - 5 групп - с 4 до 5 лет – 6 групп - с 5 до 6 лет – 6 групп - с 6 до 7 лет – 6 групп <p>Структурные компоненты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Групповые комнаты - 35; • Физкультурный зал - 2; • Музыкальный зал - 3; • медицинский кабинет - 3, процедурный кабинет - 3,

изолятор - 5;

- Кабинет заведующего - 1;
- Методический кабинет - 3;
- Пищеблок - 3;
- Прачечная - 3

Общий режим работы: с 7.00. до 19.00, выходные дни – суббота и воскресенье.

Проектная мощность детского сада (м-н З.Бор-1 25) – 11 групп

Фактическая мощность — 11 групп

В дошкольном учреждении функционирует - 10 групп

Из них (на 2023 год):

- с 2 до 3 лет - 2 группы
- с 3 до 4 лет - 2 группы
- с 4 до 5 лет – 2 группы
- с 5 до 6 лет – 2 группы
- с 6 до 7 лет – 2 группы

Структурные компоненты:

- Групповые комнаты - 11;
- Физкультурный зал - 1;
- Музыкальный зал - 1;
- медицинский кабинет - 1, процедурный кабинет - 1, изолятор - 2;
- Кабинет заведующего - 1;
- Методический кабинет - 1;
- Пищеблок - 1;
- Прачечная - 1

Общий режим работы: с 7.00. до 19.00, выходные дни – суббота и воскресенье.

Проектная мощность детского сада (м-н З.Бор-1 24) – 12 групп

Фактическая мощность — 12 групп

В дошкольном учреждении функционирует - 10 групп

Из них (на 2022 год):

- с 1,5 до 2 лет -1 группа
- с 2 до 3 лет - 1 группа
- с 3 до 4 лет - 2 группы
- с 4 до 5 лет – 2 группы
- с 5 до 6 лет – 2 группы
- с 6 до 7 лет – 2 группы

Структурные компоненты:

- Групповые комнаты - 12;
- Физкультурный зал - 1;
- Музыкальный зал - 1;
- медицинский кабинет - 1, процедурный кабинет - 1, изолятор - 2;
- Методический кабинет - 1;
- Пищеблок - 1;
- Прачечная - 1

Общий режим работы: с 7.00. до 19.00, выходные дни – суббота и воскресенье.

	<p>Проектная мощность детского сада (м-н 3.Бор-1 27) – 12 групп Фактическая мощность — 12 групп В дошкольном учреждении функционирует - 19 групп Из них (на 2022 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> - с 1,5 до 2 лет -1 группа - с 2 до 3 лет - 2 группы - с 3 до 4 лет - 1 группа - с 4 до 5 лет – 2 группы - с 5 до 6 лет – 2 группы - с 6 до 7 лет – 2 группы <p>Структурные компоненты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Групповые комнаты - 11; • Музыкальный зал - 1; • медицинский кабинет - 1, процедурный кабинет - 1, изолятор - 1; • Методический кабинет - 1; • Пищеблок - 1; • Прачечная - 1 <p>Общий режим работы: с 7.00. до 19.00, выходные дни – суббота и воскресенье.</p>
<p>Детский сад решает следующие задачи:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Охрана жизни и укрепление здоровья детей, воспитание потребности в здоровом образе жизни, развитие физических качеств и обеспечение нормального уровня физической подготовленности и состояния здоровья ребенка; 2. Создание условий обеспечивающих гармоничное интеллектуальное, эстетическое и социально-личностное развития ребёнка, приобщение его к общечеловеческим и национально-культурным ценностям; 3. Построение взаимодействия с семьей по принципу партнерства для обеспечения полноценного развития ребенка.
<p>Детский сад осуществляет систему комплексного мониторинга развития детей, в том числе с ОВЗ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • здоровья; • речевого развития; • физического развития, • психического развития; • интегративные качества воспитанников по всем направлениям развития.
<p>Детский сад использует комплексный подход в организации педагогического процесса</p>	<p>Блоки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • мониторинг качества образовательного процесса (в течение года – предварительный, итоговый); • воспитательно-образовательный (преемственность в работе специалистов, создание оптимальных условий успешного усвоения программ и т.д.); • коррекционный • педагогической помощи родителям (консультационно-методической помощи семье, пропаганда педагогических знаний)

4. Анализ деятельности МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида»

Программа развития учреждения на 2015-2020 год выполнена в полном объеме.

Реализация мероприятий Программы Развития МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида» на период 2015 – 2020 гг. обеспечила:

- расширение областей применения информационных технологий в содержании деятельности учреждения;

- реализацию новых подходов к формированию современной развивающей предметно-пространственной среды, способствующих наиболее полному выявлению и развитию способностей и интересов детей раннего и дошкольного возраста;
- улучшение и модернизацию материально-технической базы МБДОУ;
- повышение доли педагогических и руководящих работников МБДОУ, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по изучению современных моделей доступного и качественного дошкольного образования;
- изучение, обобщение и распространение опыта работы педагогов в рамках экспериментальной и инновационной деятельности по воспитанию и обучению детей раннего и дошкольного возраста;
- организацию комплексной модели взаимодействия специалистов и педагогов, выстроенную в соответствии с индивидуальным подходом к ребенку, для его успешной социализации, сохранения и укрепление его здоровья;
- создание системы взаимодействия с семьями воспитанников, направленной на усиление родительской активности, повышение ответственности родителей за воспитание и образование детей;

Результаты Программы развития в области вариативности системы МБДОУ на основе создания новых форм, реализующих программу дошкольного образования, показали, что детский сад функционирует стабильно в режиме развития. Наше образовательное учреждение предоставляет доступное, качественное воспитание и развитие в безопасных, комфортных условиях, адаптированных к возможностям и способностям ребенка.

Результаты Программы развития в области расширения информационных технологий в МБДОУ показали, что коллектив постоянно работает над созданием единого информационного пространства дошкольной организации:

- документация ведется в электронном варианте;
- разработан и регулярно обновляется официальный сайт учреждения;
- педагоги детского сада участвуют в дистанционных конкурсах;
- воспитатели активно используют ресурсы сети Интернет для общения с родителями воспитанников и распространения опыта работы;

Мониторинг использования ИКТ показал, что воспитатели стали более активно применять ИКТ, чаще пользуются ресурсами сети Интернет, сами создают презентации для детей и выступлений. Активизировалась проектная деятельность, при разработке и реализации которой необходимы компьютерные технологии. Идет целенаправленная работа по систематизации, обновлению и пополнению информационных ресурсов образовательного процесса, расширению использования мультимедийного сопровождения.

Информационно-технологическое обеспечение детского сада постоянно обновляется в соответствии с действующим законодательством и актуальными потребностями участников образовательных отношений, что позволяет педагогам эффективно планировать образовательную деятельность и совершенствовать свой образовательный уровень.

Результаты Программы развития в области реализации новых подходов к формированию современной развивающей предметно-пространственной среды, способствующих наиболее полному выявлению и развитию способностей и интересов детей дошкольного возраста показали, что наш детский сад в достаточной мере оснащён предметами и материалами, необходимыми для всестороннего развития воспитанников.

Результаты Программы развития в области повышения доли педагогических и руководящих работников учреждения, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по изучению современных моделей доступного и качественного дошкольного образования показали, что в течение многих лет работает стабильный коллектив, который постоянно повышает свое профессиональное мастерство.

Результаты Программы развития в организации комплексной модели взаимодействия специалистов и педагогов, выстроенной в соответствии с индивидуальным подходом к ребенку, для его успешной социализации, сохранения и укрепления его здоровья показали:

Результаты Программы развития в области обеспечения равных стартовых возможностей для получения начального школьного образования показали, что содержание Образовательной программы обеспечивает удовлетворительную подготовку дошкольников к поступлению в школу.

Хороший уровень подготовки воспитанников к обучению в школе обеспечивается постоянной работой педагогического коллектива в поисках наиболее оптимальных условий для успешного воспитания и образования детей, использованием эффективных инновационных технологий и методик.

Результаты Программы развития в области изучения, обобщения и распространения опыта работы педагогов в рамках экспериментальной и инновационной деятельности по воспитанию и обучению детей раннего и дошкольного возраста показали, что обобщение и распространение опыта работы педагогами МБДОУ проходит через:

- участие в семинарах, конференциях, форумах;
- выступления и открытые показы в рамках различных методических мероприятий на городском и областном уровне
- участие в профессиональных конкурсах разного уровня.

Результаты Программы развития в области создания системы взаимодействия с семьями воспитанников, направленной на усиление родительской активности, повышение ответственности родителей за воспитание и образование детей. На сайте нашего образовательного учреждения разработан и систематически обновляется раздел для родителей, в котором представлены нормативные документы, методические рекомендации. Обязательным условием работы с родителями является проведение родительских собраний, консультаций, дни открытых дверей, открытые просмотры, совместные праздники и развлечения, оформление наглядной информации, привлечение родителей к оформлению творческих выставок. Мероприятия так же проходят в виде родительских конференций, круглых столов, мастер-классов, семейных гостиных, родительских клубов и т.д..

4.1 Анализ освоения содержания основной образовательной программы.

Содержание образовательной деятельности ДОУ реализуется в соответствии с Образовательной программой – образовательной программой дошкольного образования МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида» (далее – ОП ДО), которая разработана с учетом Федеральной образовательной программы дошкольного образования и Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Прослеживается положительная динамика развития детской инициативы, самостоятельности и творческого потенциала воспитанников детей по всем образовательным областям. Цифровизация и внедрение в образовательную деятельность современных образовательных методик и технологий. Качество образовательных услуг, предоставляемых в ДОУ, находится на достаточно высоком уровне, о чем свидетельствуют отзывы родителей воспитанников, посещающих детский сад. На сегодняшний день в ДОУ функционируют 15 групп общеобразовательной направленности, 10 комбинированной направленности. 5 групп оздоровительной направленности с 12 часов пребыванием. Численность контингента воспитанников 529 в возрасте от 1 до 7 лет. ДОУ осуществляет образовательную деятельность в соответствии с законодательными и нормативными актами: Законом «Об образовании в РФ», ФГОС ДО. По результатам реализации Программы развития на 2018-2023 годы был проведен степени удовлетворенности родителей и педагогов качеством условий осуществления образовательной деятельности в ДОУ. При анализе освоения содержания основной образовательной программы выявлены проблемы:

5. Результаты SWOT –анализа потенциала МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида»

Сильная сторона	Слабая сторона	Перспективы развития	Возможные риски
1. Кадровое обеспечение			

Слаженный коллектив опытных и молодых педагогов. Высокая квалификация педагогов. Аттестация по плану.	Наличие молодых специалистов без опыта работы или с маленьким опытом работы.	Оптимизация системы наставничества. Повышение квалификации на курсах (кратко-срочных, переподготовки). Участие в научных конференциях, семинарах, круглых столах на уровне города, области. Активное участие в конкурсном движении на всех уровнях.	Большие интеллектуальные и энергетические затраты. Не востребованность интеллектуального продукта педагогического коллектива.
2. Материально-техническое обеспечение			
Наличие материально-технической базы, соответствующей современным требованиям. Пополнение периодическими изданиями методического кабинета.	Недостаточность оснащения цифровой образовательной среды.	Дооснастить учреждение компьютерным оборудованием.	Недостаточное финансирование.
3. Содержание образовательной деятельности			
Использование	Отсутствие	Разработка программ по	Отсутствие у педаго-

<p>парциальных и вариативных программ в зависимости от интеллектуальных возможностей детей и педагогов. Высокий уровень качества образовательных услуг. Использование инновационных технологий. Работа в рамках экспериментальной и инновационной деятельности</p>	<p>программ по работе с одаренными детьми</p>	<p>работе с одарёнными детьми. Оптимизация программ по работе с детьми ОВЗ и инвалидами. Оптимизация деятельности по работе с детьми раннего выявления и сопровождения детей с ОВЗ, психолого-педагогической поддержке семей воспитанников «Навстречу друг другу»</p>	<p>гов мотивации к профессиональному совершенствованию.</p>
--	---	---	---

4. Содержание оздоровительной работы

<p>Сложившаяся система оздоровительно-профилактических мероприятий с детьми в ДОУ. Наличие оборудованных спортивных залов, бассейна, сауны, сенсорной комнаты. Наличие инструкторов по физической культуре. Индивидуальный подход к детям с учетом группы здоровья. Наличие медицинского кабинета, физкабинета. Наличие аппарата для кислородных коктейлей.</p>	<p>У части педагогов преобладают традиционные подходы к концепции построения оздоровительных мероприятий. Отсутствие медицинских работников.</p>	<p>Применение инновационного подхода к вопросам оздоровления детей всеми педагогами. Пропаганда ЗОЖ среди родителей. Снижение процента заболеваемости детей.</p>	<p>Непонимание родителями важности ведения ЗОЖ, соблюдения режима и организации физического развития детей в домашних условиях.</p>
---	--	--	---

5. Инновационная и экспериментальная деятельность в ДОУ

<p>1. Внедрение в педагогический процесс ДОУ: - инновационных технологий в образовательный процесс с детьми; - программ дополнительного образования; - системы приобщения детей</p>	<p>Недостаток творческой инициативы педагогов в различных направлениях профессиональной деятельности. Слабая заинтересованность родителей в реализации инновационной деятельности.</p>	<p>Продолжать разработку и внедрение инновационных проектов, программ, технологий и форм работы в ДОУ</p>	<p>Отсутствие поддержки родителей в реализации дополнительного образования детей</p>
---	--	---	--

<p>к истокам культуры родного края; 2. Реализация проекта в рамках региональной инновационной площадки.</p>			
6. Работа с родителями			
<p>Анкетирование родителей по оценке качества удовлетворённости предоставляемых образовательных услуг, выявлению потребностей в образовательных и оздоровительных услугах. Дни открытых дверей. Групповые досуговые мероприятия с участием родителей. Реализация совместных проектов Смотры-конкурсы совместных работ детей и родителей. Организация работы детско-родительских клубов.</p>	<p>Малая активность по участию в совместных мероприятиях для детей и родителей (спортивных, игровых, досуговых). Нет инициативы со стороны родителей по разработке совместных проектов и мероприятий</p>	<p>Оптимизация деятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.)</p>	<p>Перенесение на ДОУ ответственности за воспитание детей. Дефицит времени у родителей.</p>

6. Концепция и стратегия развития МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида»

Основной концептуальной идеей реализации воспитательно – образовательной работы является создание педагогической системы, отвечающей современным требованиям воспитания и развития ребенка, формирование активной личности, способной реализовать и проявлять свой внутренний потенциал в современном мире, способного активно мыслить и действовать. Педагогическая система ДОУ формируется на основе анализа предыдущей деятельности и глубинного изучения внутренних потенциальных возможностей, профессионального уровня педагогов ДОУ, возможных ресурсов, материально-технической базы, развивающей предметно-пространственной среды, потребностей современного общества, семьи, а также социальное партнерство. В этой связи перед нами встала задача создания единой системы воспитательно - образовательного процесса, выстроенной на интегративной основе. Поэтому в ДОУ должны быть разработаны не только принципы целостного подхода к содержанию образования, но и личностно-ориентированной модели организации педагогического процесса, направленного на оздоровление, развитие ребенка и качество образования.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Ведущими ценностями при разработке концепции для нас стали: ценность здоровья, ценность развития, ценность детства и ценность сотрудничества, которые, с одной стороны, выражают приоритеты современной гуманистической педагогики, с другой стороны, выступают содержанием ценностного освоения мира ребенком.

Ценность здоровья требует создания в ДОУ условий для сохранения и укрепления здоровья детей (как физического, так и психического), приобщение их к ЗОЖ, формирования основ физической культуры и валеологической грамотности.

Ценность развития направляет внимание на построение развивающего образовательного процесса, в котором актуализируются достижения и жизненный опыт каждого ребенка, обеспечивается развитие индивидуальных способностей и потребностей, формируется в условиях личностного выбора готовность детей к саморазвитию и самообразованию.

Ценность детства акцентирует внимание на том, что детство - это неповторимый, самоценный и отличающийся от взрослого период жизни, особая культура, характеризующаяся целостным мировосприятием, открытостью миру, чуткостью, эмоциональностью, непосредственностью, готовностью к образованию. Специфика детства требует бережного отношения к особенностям возрастного развития, к внутреннему миру ребенка, а также создания условий для взаимодействия и взаимообогащения детского и взрослого миров.

Ценность сотрудничества предполагает, что сотрудничество, партнерство, диалог, гуманное отношение рассматриваются как основной фактор образования и источник обновления образовательной системы.

Исходя из всего вышесказанного, концептуальными направлениями развития **МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида»** служат:

- моделирование совместной деятельности с детьми на основе организации проектной деятельности, использования средств информатизации в образовательном процессе, направленной на формирование ключевых компетенций дошкольников;
- использование здоровьесберегающих технологий;
- совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды детского сада, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности;
- поддержка способных и одаренных детей.
- поддержка детей с ОВЗ и инвалидов
- построение дифференцированной модели повышения профессионального уровня педагогов в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- расширение спектра дополнительных образовательных услуг (в том числе и платных)
- укрепление материально-технической базы ДОУ.
- оптимизация кадровой политики
- сохранение и укрепление педагогического взаимодействия с социальными партнерами.

Проектируемая нами модель образовательного процесса определяется концепцией, основные идеи которой:

1. Право каждого ребенка, как полноценное развитие, так и на оказание ему помощи в соответствии с функциональными отклонениями и интеллектуальными особенностями.

2. Признание самоценности периода детства каждого ребенка, его уникальности и неповторимости.

3. Деятельность ДОУ в режиме обновления содержания в соответствии с ФГОС ДО (реализация различных по содержанию современных комплексных и парциальных программ и технологий, их адаптация к приоритетам и специфике работы ДОУ) и его организационных форм (новые формы дошкольного образования, комплекс дополнительных образовательных услуг).

В основе концепции развития ДОУ лежит возможность комплексного подхода к диагностической, образовательной, оздоровительной работе; интеграции детей с различным состоянием здоровья, уровнем развития для достижения максимального качества образовательного процесса; создания целостной системы, в которой все этапы работы с ребёнком взаимосвязаны.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод. При этом выполнение стратегической цели и задач происходит в рамках реализации проектов по отдельным направлениям образовательной деятельности, каждая из которых представляет

собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, нацеленных на решение проблем данной сферы образовательной деятельности.

Исходя из вышесказанного, одним из аспектов Программы развития ДОУ является повышение квалификации педагогов, расширения их профессиональной ориентации в отборе современных форм педагогической и образовательной деятельности, разработка и реализация проектов, овладение педагогическим мониторингом.

Предполагается, что **целевая программа «Управление качеством дошкольного образования»** поможет оптимизировать систему методического и дидактического обеспечения, удобную для использования её педагогами в ежедневной работе.

Одним из главных направлений работы ДОУ, является взаимодействие педагогов и родителей (законных представителей) ребенка, которое мы видим в содействии развитию воспитанника как личности, осознающей необходимость саморазвития, воспитания собственных способностей.

Успех в воспитании и образовании ребёнка зависит от взаимодействия семьи и детского сада. Эти отношения называются педагогическим сотрудничеством. Это следующий аспект программы развития ДОУ. Чтобы вовлечь родителей в решение проблем воспитания и образования дошкольников, мало традиционных форм взаимодействия. Необходимо создать систему сопровождения и консультирования семьи по вопросам формирования культуры здорового образа жизни, образования и развития детей раннего возраста, старшего дошкольного возраста, по воспитанию и развитию детей с ограниченными возможностями здоровья, одарённых детей.

Таким образом, цель разработки данной концепции Программы развития ДОУ заключается в том, чтобы способствовать организации комфортного и эффективного процесса образования детей дошкольного возраста, содействовать всестороннему развитию ребёнка на протяжении всего пребывания в детском саду.

7. Содержание и направления по реализации программы развития

№ п/п	Направления программных мероприятий, мероприятия (инновационные проекты)	Сроки реализации	Исполнители
1.Создание системы управления качеством образования, консультационное и экспертное сопровождение разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования			
Разработка механизмов оценки эффективности инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей доступность и новое качество образования, и реализации программы развития.			
2.	Изучение качества профессиональной деятельности кадров	2022-2023	Заведующий, старшие воспитатели
3.	Оптимизация мониторинга качества оказываемых образовательных услуг	2022-2023	Заведующий, старшие воспитатели
4.	Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования на основе программных требований и ФГОС	2022-2023	Старшие воспитатели, педагогический совет
5.	Мониторинг оценки результативности качества образования детей	ежегодно	Старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
6.	Оптимизация условий для развития одаренности детей. Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для одаренных детей. Разработка и реализация программ для обучения и развития одаренных детей. Повышение квалификации педагогических работников ДОУ по вопросам выявления и развития детской одаренности	2022-2023	Старшие воспитатели, специалисты, воспитатели

7.	Оптимизация условий для раннего выявления коррекционной помощи детям с ОВЗ и детям-инвалидам. Оптимизация индивидуальных маршрутов и программ для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Повышение квалификации педагогических работников ДОУ по вопросам коррекционного образования		Старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
8.	Оптимизация системы совместной деятельности с социальными институтами города, семьями дошкольников, по приобщению к здоровому образу жизни, формированию у воспитанников элементарных чувств патриотизма и гражданственности, развитию нравственности, знакомству с региональным компонентом.		Заведующий, старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
9.	Техническое сопровождение официального сайта учреждения	постоянно	Старший воспитатель Муз.рук-ль

2. Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды учреждения с учётом ФГОС ДО, учитывающей принцип динамичности и развивающего обучения, возрастные, психологические, физические, гендерные особенности воспитанников, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности.

Проект «РППС»

1.	Комплексная экспертиза РППС	2022	Заведующий, старшие воспитатели, воспитатели педагогический совет
2.	Приобретение нового оборудования для реализации образовательных областей в соответствии с возрастными и гендерными особенностями дошкольников в соответствии направлениями Программы развития	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, воспитатели
3.	Оснащение образовательного процесса учебно-методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности	2022-2026	Заведующий, зам.зав. по АХЧ, старшие воспитатели
4.	Обновление РППС в группах и на территории ДОУ в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей-инвалидов	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, специалисты

3. Развитие компетенций педагогических работников, необходимых для создания условий развития детей в соответствии с требованиями ФГОС

1.	Профессиональные стандарты в ДОУ.	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели
2.	Разработка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в обучении. Составление индивидуальных планов повышения квалификации работников ДОУ.	ежегодно	старшие воспитатели
3.	Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов	2022-2026	Старший воспитатель Школа молодого педагога, воспитатели стажисты
4.	Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, специалисты,

	мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, официальном сайте ДОУ, проектную деятельность и т.д.		воспитатели
5.	Разработка и реализация плана мотивирования и стимулирования инновационной деятельности педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации.	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели
6.	Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели
4.Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения Проект «Мы вместе»			
1.	Поиск новых форм эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам воспитания и развития дошкольников	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, специалисты
2.	Создание условий для обеспечения всестороннего развития способностей и творческого потенциала детей дошкольного возраста через систему сотрудничества ДОУ с социальными партнерами	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели
3.	Создание условий для формирования положительного имиджа МБДОУ через участие детей, родителей, педагогов в мероприятиях сетевого взаимодействия	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели
4.	Реализация ООП с использованием кадрового потенциала и других ресурсов социальных партнеров в рамках сетевого взаимодействия	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели
5.	Освещение совместной работы на официальном сайте учреждения, в СМИ	2022-2026	старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
5.Повышение уровня мотивации родителей и их компетентности в области проблем воспитания, повышения качества образовательной услуги, развивая партнерство и сотрудничество			
1	Оптимизация модели взаимодействия детского сада и семьи.	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
2.	Разработка модели работы с родителями одаренных детей	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
3.	Разработка модели работы с родителями детей ОВЗ и детей-инвалидов Создание системы консультирования и сопровождения родителей	2022-2026	старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
4.	Психолого-педагогическое сопровождение, консультирования родителей по вопросам развития и образования детей раннего возраста	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
5.	Работа консультативного центра для детей, не посещающих образовательные учреждения в рамках проекта «Образование 2019-2024»	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
6.	Обеспечение обучения и реализация системы инновационных форм взаимодействия с родителями	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
7.	Проведение систематической работы по выяв-	Май,	Заведующий,

	лению уровня удовлетворённости родителей качеством предоставляемых образовательных услуг, а так же запросов родителей в рамках организации воспитательно –образовательного процесса	сентябрь - ежегодно	старшие воспитатели, специалисты, воспитатели
8.	Восстановление традиций семейного воспитания в оздоровлении детей и вовлечение семьи в образовательный процесс	2022-2026	Заведующий, старшие воспитатели, специалисты, воспитатели

8. Прогнозируемый результат реализации Программы развития

Предполагается что:

Для детей.

- Каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста, созданы условия для формирования познавательной активности, самостоятельности, инициативы, творческих способностей, гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современного мира.
- Созданы условия для развития детей, в т.ч. для детей с ОВЗ, детей-инвалидов и одаренных детей.
- В образовательный процесс включены цифровые образовательные ресурсы, с учетом потребностей детей, педагогов, родителей.
- Разработаны индивидуальные образовательные маршруты, в т.ч. для детей-инвалидов и одаренных детей.
- Продолжена реализация проектов по инновационной деятельности в статусе экспериментальной площадки и консультационного методического ресурсного центра.
- Качество сформированности ключевых компетенций детей будет способствовать успешному обучению ребёнка в школе и соответствовать целевым ориентирам, представленным в ФГОС ДО.
- Модернизирована материально-техническая база, развивающая предметно – пространственная среда ДОУ.

Для педагогов:

- Каждому педагогу предоставлена возможность для повышения уровня квалификации, профессионального мастерства, адресная помощь для развития педагогических компетенций.
- Личные и профессиональные качества педагогических работников будут соответствовать требованиям профессиональных стандартов, в том числе оказана помощь в прохождении аттестации.
- Созданы условия для участия педагогов в реализации проектов по инновационной деятельности в статусе экспериментальной площадки и консультативного методического ресурсного центра по работе с детьми ОВЗ
- Созданы условия для трансляции опыта работы на муниципальном, областном и всероссийском уровнях
- Умеют ориентироваться в современных психолого-педагогических концепциях обучения, воспитания и здоровье сбережения, используют их как основу в своей педагогической деятельности.
- Владеют умением планировать и оценивать уровень развития детей своей возрастной группы.
- Умело используют элементарные средства диагностики и коррекции индивидуальных особенностей детей при реализации дифференцированного подхода.
- Умеют работать с техническими средствами обучения, видят перспективу применения информационно-коммуникационных ресурсов в образовательном процессе;
- Стимулируют активность детей, их увлеченность познавательной и практической деятельностью.
- Реализует систему комплексного психолого- педагогического сопровождения воспитанников и их родителей;
- Владеют способами оптимизации образовательного процесса путем включения в него новых форм дошкольного образования.

- Включают родителей в деятельность, направленную на создание условий, способствующих развитию, оздоровлению и воспитанию их детей.

- Владеют навыками анализа, прогнозирования и планирования своей деятельности.

Для родителей.

- Оптимизирована модель взаимодействия детского сада и семьи.

- Разработаны и реализованы проекты по работе с родителями с применением инновационных технологий в каждой возрастной группе детского сада.

- Созданы условия для получения консультативной помощи в воспитании и развитии детей, в т.ч. для детей с ОВЗ, детей-инвалидов и одаренных детей.

- Созданы условия для формирования у родителей позитивного отношения к овладению знаниями педагогики и психологии.

- Налажена эффективная система взаимодействия с социальными партнерами в рамках реализации основной программы дошкольного образования МБДОУ ПГО «Детский сад № 69 комбинированного вида»

9. Оценка результативности инновационной деятельности

критерии оценки уровня развития учреждения.

Логика развертывания процессов развития в каждом из пространств заключается в смене этапов и уровней развития: адаптация, интеграция, индивидуализация.

Эти этапы, с одной стороны, свидетельствуют о непрерывности и количестве трансформации изменения того или иного пространства развития дошкольного учреждения

Уровень развития учреждения	Критерии оценки уровня развития учреждения	Баллы
Низкий уровень (адаптация)	<ul style="list-style-type: none">- реализация образовательных услуг в пределах Госстандарта;- примат традиционного управления (единоначалие, неразвитость горизонтальных связей);- приспособление к изменяющимся условиям (формальное развитие /функционирование);- результаты деятельности не выходят за рамки планируемых результатов;- отношения между участниками образовательного процесса характеризуются как субъектно-объектные;- формальное сплочение родительского, педагогического и детского сообществ;- максимальный результат взаимодействия – перевод педагогов, родителей и детей на позиции субъектов	5-8
Средний уровень (интеграция)	<ul style="list-style-type: none">- реализация образовательных услуг с учетом социального заказа родителей;- примат соуправления (родители, педагоги, дети формально участвуют в управлении, принятии непринципиальных решений):- формальное или содержательное сплочение педагогического, родительского, детского сообществ;- результаты деятельности отличаются субъективной новизной;- отношения между участниками образовательного процесса характеризуются как субъектно-субъектные;- максимальный результат взаимодействия перевод педагогов, родителей, детей на позицию личностного развития	9-12
Высокий уровень (индивидуализация)	<ul style="list-style-type: none">- реализация образовательных услуг с учетом личностных интересов и потребностей детей, педагогов, родителей;- примат самоуправления (педагоги, дети и родители полноправные участники управления, принимают решения по принципиальным вопросам);- продуктивное взаимодействие педагогического, родительского и детского сообществ;- результаты деятельности отличаются объективной новизной;	13-16

	- отношения между участниками образовательного процесса характеризуются как полноценное взаимодействие личностей; - результат взаимодействия – максимальное раскрытие каждого педагога, родителя, ребенка как неповторимой индивидуальности	
--	--	--

На этапе адаптации обеспечивается актуализация потенциала развития и саморазвития педагогов, родителей, детей, создаются условия для перевода их с позиции объекта в позицию субъекта собственной деятельности.

На этапе интеграции происходит развитие и саморазвитие средствами взаимодействия в системе «педагог-ребенок-родители» в форме творческой продуктивной деятельности и общения. Итогом этого этапа является создание творческого сообщества педагогов, родителей и детей.

На этапе индивидуализации осуществляется анализ степени обособленности личности педагога, родителя, ребенка в соответствующем интегрированном сообществе и определение потенциала развития в процессе максимального раскрытия индивидуальной сущности субъектов.

Итогом этапа индивидуализации является раскрытие личностного потенциала каждого участника образовательного процесса в процессе творческого взаимодействия.

Интегрирование названных пространств позволяет разработать механизм комплексного медико-социального и психолого-педагогического сопровождения индивидуального развития каждого субъекта, реализуемый в логике:

- структурной организации социального заказа в области дошкольного образования (уровни: федеральный, национально-региональный, внутриконституционный);
- смены этапов и уровней развертывания сущностных сил субъекта: адаптация, интеграция, индивидуализация;
- эволюции ведущих видов управления в ДОУ (традиционное, мотивационное программно-целевое, соуправление, рефлексивное, самоуправление);
- смены ведущих форм взаимосвязанной деятельности субъектов процесса развития ДОУ: воздействие, взаимодействие, самовоздействие.

В целях оценки эффективности реализации Программы развития ДОУ, так же разработаны следующие **критерии, показатели и индикаторы.**

Критерии	Индикаторы и показатели	2022	2023	2024	2025	2026
Нормативно-правовая база	1 балл: 60% соответствие современным требованиям 2 балла: 80% соответствие современным требованиям 3 балла: 100% соответствие современным требованиям					
Укомплектованность кадрами	1 балл: не ниже 85% 2 балла: не ниже 95% 3 балла: 100%					
Наличие категории у педагогических работников ДОУ	1 балл: имеют категорию до 50% педагогов 2 балла: имеют категорию до 80% педагогов 3 балла: имеют категорию до 90% педагогов					
Создание условий, обеспечивающих полноценное развитие детей	1 балл: 60% 2 балла: 80% 3 балла: 100%					
Распространение опыта работы педагогов на разных уровнях	1 балл: распространение опыта работы на муниципальном уровне 2 балла: распространение опыта работы на					

	уровне области 3 балла: распространение опыта работы на Всероссийском уровне					
Социальное партнерство для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства	1 балл: сотрудничество на уровне разовых мероприятий 2 балла: активное сотрудничество, имеются перспективные планы, договора сотрудничества 3 балла: есть система практической работы в данном направлении					
Готовность воспитанников к школьному обучению	1 балл: до 80% детей имеют высокий и выше среднего уровень готовности к школьному обучению 2 балла: 80-90 % детей имеют высокий и выше среднего уровень готовности к школьному обучению 3 балла: 100% детей имеют высокий и выше среднего уровень готовности к школьному обучению					
Состояние здоровья воспитанников	1 балл: снижение уровня заболеваемости менее 5% 2 балла: снижение уровня заболеваемости менее от 5% до 10% 3 балла: снижение уровня заболеваемости свыше 10%					
Формирование привычки к ЗОЖ	1 балл: менее 50% опрошенных положительно относятся к ЗОЖ 2 балла: до 80% респондентов положительно относятся к ЗОЖ 3 балла: более 80% опрошенных положительно относятся к ЗОЖ и принимают участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях					

10. Финансовый план реализации Программы развития (выделенные и планируемые денежные средства)

	Наименование деятельности	2022		2023		2024		2025		2026	
		Бюджет	Вне-бюджет	Бюджет	Вне-бюджет	Бюджет	Вне-бюджет	Бюджет	Вне-бюджет	Бюджет	Вне-бюджет
Мероприятия по повышению эффективности управленческой деятельности											
п4	Финансирование для обеспечения образовательного процесса-приведение в соответствие с требованиями СанПиН (выполнение предписаний надзорных органов, своевременная замена инвентаря и оборудования, соблюдение санитарно-гигиенического, санитарно-эпидемиологического режима и режима для детского сада)	1100000	50000	1200000	50000	1200000	50000	1200000	50000	1200000	50000

Мероприятия по реализации задачи по оптимизации содержания образовательного процесса в ДОУ согласно ФГОС ДО

п1	Создание кадрового и учебно-методического обеспечения ведения ФГОС ДО: -повышение квалификации;	113500	3000	113500	3000	113500	3000	113500	3000	113500	3000
	-обеспечение методической литературой в целях реализации ФГОС ДО	15000	10000	15000	10000	15000	10000	15000	10000	15000	10000

Мероприятия по реализации задачи по организации в соответствии с требованиями предметно-развивающей среды и обновления материально-технического оснащения учреждения

п1	<p>Совершенствование предметно-развивающей среды в ДОУ: -оборудование групповых помещений сюжетными игрушками, играми, пособиями развивающей направленности; -приобретение мебельного оборудования для сюжетно-ролевых игр; пополнение программно-методического и диагностического сопровождения образовательной программы, реализуемой в ДОУ</p>	725000	20000	650000	20000	700000	20000	700000	20000	70000	20000
п2	<p>Совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды в ДОУ (своевременная замена изношенного оборудования) условий для развития</p>	130000	50000	130000	50000	130000	50000	130000	50000	130000	50000

п3	Приведение в соответствие с требованиями СанПиН помещений здания, коммуникационных систем, крыши, забор по периметру	1800000	50000	4000000	50000	950000	50000	950000	50000	950000	50000
Мероприятия по реализации задачи по созданию единого образовательного пространства на основе использования новейших информационных и телекоммуникационных технологий											
п1	Создание материально-технических условий для развития единой образовательной информационной среды ДОУ: - обеспечение каждого рабочего места педагога ноутбуком.	280000	0	280000	0	280000	0	280000	0	280000	0

